



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จัดทำโดย
คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบล
สำโรงทาบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คำนำ

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทาบ จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทาบ ที่ ๔๘/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดให้คณะทำงานมีหน้าที่ ในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทาบ พร้อมทั้งรายงานผลการวิเคราะห์ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทาบทราบและเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำหรับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ดังนี้

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E – Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งคะแนนในการประเมินครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ข้อบกพร่องของหน่วยงาน ประเด็นการปรับปรุงตลอดจนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติเพื่อให้ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน

ตำบลสำโรงทาบ นำผลการประเมินที่ได้ไปปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานที่สูงขึ้น ต่อไป

คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ

สารบัญ

	หน้า
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒
๒.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๒
๒.๒ ผลการประเมิน	๒
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓
ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	๘

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทาบ อำเภอลำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับ ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของ หน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความ ตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ดังนี้

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E – Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โดยประเมินผลการการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งคะแนนในการประเมินครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบ ถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้องค์กร ภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การ ประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอัน ส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์

ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของต้นเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากยิ่งขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้วการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การพัฒนาการบริหารภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการมีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และมีการพัฒนาเป็นระยะโดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้นนอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทับ อำเภอลำโรงทับ จังหวัดสุรินทร์ ได้รับการประเมินจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้จากผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชนผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

๒.๒ ผลการประเมิน

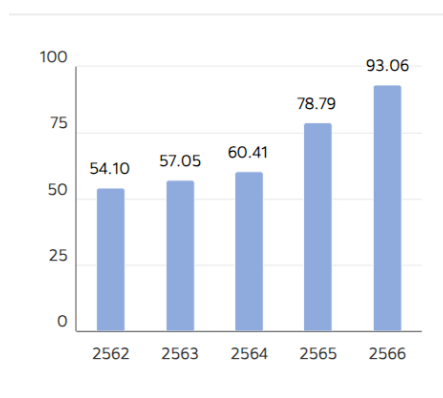
สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์ www.itas.nass.go.th โดยผลการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทาบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้

(๑) ผลการประเมินโดยรวม

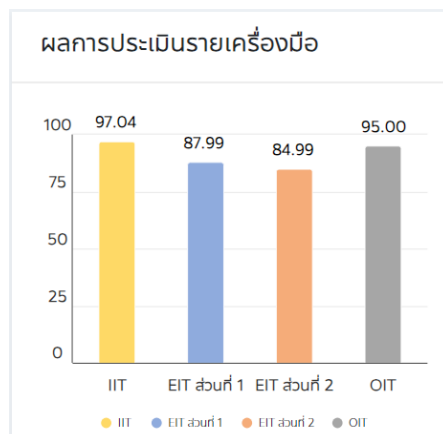
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทาบ ได้ ๙๓.๐๖ คะแนน (ผ่าน)

(๒) ผลการประเมินย้อนหลัง



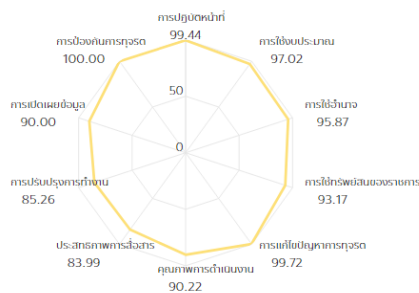
ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

(๓) ผลการประเมินรายเครื่องมือ



(๔) ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๔๔
๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๐๒
๓	การใช้อำนาจ	๙๕.๘๗
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๑๗
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๒
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๒๒
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๙๙
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๒๖
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

จากผลการประเมินดังกล่าวคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทาบ จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็น (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ข้อปรับปรุง/รักษา
๑	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	IIT	๑๑	๙๙.๑๕	รักษาระดับคะแนนและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และให้มีความรับผิดชอบในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง
			๑๒	๙๙.๑๕	
			๑๓	๙๘.๓๑	
			๑๔	๑๐๐	
			๑๕	๑๐๐	
			๑๖	๑๐๐	
		EIT	E๑	๘๗.๓๒	- ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ - ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา - ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร
			E๒	๘๕.๑๙	
			E๓	๘๖.๒๖	
			E๔	๙๖.๘๑	
			E๑๑	๘๔.๑๐	
			E๑๒	๘๗.๓๒	
		OIT	O๑๑	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
			O๑๒	๑๐๐	
			O๑๓	๑๐๐	
			O๑๔	๑๐๐	

ประเด็น (๒) การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ข้อปรับปรุง/รักษา ระดับ
๒	การให้บริการ และระบบ E- Service	IIT	๑	๙๙.๑๕	รักษาระดับคะแนน และปรับปรุงการทำงาน ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอยู่เสมอ
			๒	๙๙.๑๕	
			๓	๙๘.๓๑	
		EIT	E๑	๘๗.๓๒	- ผู้รับบริการบางรายเห็นว่า การให้บริการยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มา ติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมหรือเลือกปฏิบัติ - มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานยังขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ - ร้อยละ ๓๐ ไม่ทราบว่าองค์กรบริหารส่วน ตำบลมีระบบบริการออนไลน์
			E๒	๘๕.๑๙	
			E๓	๘๖.๒๕	
			E๕	๘๙.๔๕	
			E๑๑	๘๔.๑๐	
			E๑๒	๘๗.๓๒	
			E๑๓	๙๓.๖๑	
		E๑๔	๘๒.๙๗		
		OIT	O๑๕	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูล เว็บไซต์หลักขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้ เป็นปัจจุบันเสมอ
			O๑๖	๑๐๐	
			O๑๗	๑๐๐	
			O๑๘	๑๐๐	
O๓๐	๑๐๐				

ประเด็น (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ข้อปรับปรุง/รักษา ระดับ
๓	ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	EIT	E๖	๘๔.๑๐	- ประชาชนบางส่วนเห็นว่าองค์การบริหาร ส่วนตำบลไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร
			E๗	๘๖.๑๙	
			E๘	๙๖.๘๔	
			E๙	๘๕.๑๙	
			E๑๐	๙๐.๓๙	
		OIT	O๑	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูล เว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ เป็นปัจจุบันเสมอ
			O๒	๑๐๐	
			O๓	๑๐๐	
			O๕	๑๐๐	
			O๖	๑๐๐	
			O๗	๑๐๐	
			O๘	๑๐๐	
			O๙	๑๐๐	
			O๑๐	๑๐๐	

ประเด็น (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ข้อปรับปรุง/รักษา ระดับ
๔	กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	IIT	1๑๙	1๐๐	- มีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่าง ไม่ถูกต้อง - ขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
			1๒๐	๙๕.๗๒	
			1๒๑	๘๓.๗๗	
			1๒๒	๙๖.๕๙	
			1๒๓	๙๙.๑๕	
			1๒๔	๘๓.๗๗	
		OIT	0๓๔	1๐๐	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูล
			0๓๕	1๐๐	เว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ เป็นปัจจุบันเสมอ

ประเด็น (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ข้อปรับปรุง/รักษา ระดับ
๕	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	IIT	๑๗	๙๗.๔๖	รักษาระดับคะแนนและประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้พนักงานทราบอยู่เสมอ
			๑๘	๙๖.๕๙	
			๑๙	๑๐๐	
			๑๐๐	๙๔.๐๓	
			๑๑๑	๙๖.๕๙	
			๑๑๒	๙๗.๔๔	
		OIT	๐๑๑	๑๐๐	ไม่พบสรุปรายการจัดซื้อจัดจ้าง ว่าเป็นการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีใด เช่น วิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน.....โครงการ วิธีคัดเลือก จำนวน....โครงการ
			๐๑๒	๑๐๐	
			๐๑๓	๑๐๐	
			๐๑๙	๑๐๐	
			๐๒๐	๑๐๐	
			๐๒๑	๑๐๐	
			๐๒๒	๐	

ประเด็น (๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ข้อปรับปรุง/รักษา ระดับ
๖	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	IIT	๑๑๓	๙๖.๕๙	บุคลากรบางรายเห็นว่าผู้บังคับบัญชา มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม
			๑๑๔	๙๙.๑๕	
			๑๑๕	๘๗.๑๘	
			๑๑๖	๙๗.๔๔	
			๑๑๗	๙๗.๔๔	
			๑๑๘	๙๗.๔๔	
			๑๑๙	๑๐๐	
		OIT	๐๒๓	๑๐๐	เผยแพร่นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
			๐๒๔	๐	
			๐๒๕	๑๐๐	
			๐๒๖	๑๐๐	
			๐๓๙	๑๐๐	
			๐๔๐	๑๐๐	

ประเด็น (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ข้อปรับปรุง/รักษา ระดับ
๗	กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	IIT	125	100	เจ้าหน้าที่บางคนยังขาดความเชื่อมั่นในการให้ ข้อมูลหรือแจ้งข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงาน
			126	100	
			128	๙๙.๑๕	
			129	100	
			130	๙๙.๑๕	
		EIT	E10	๙๐.๓๙	ประชาชนยังเข้าไม่ถึงข้อมูลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
			E15	๘๔.๐๖	
		OIT	O27	100	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงข้อมูล เว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ เป็นปัจจุบันเสมอ
			O28	100	
			O29	100	
			O31	100	
			O32	100	
			O33	100	
			O34	100	
			O35	100	
			O36	100	
O37	100				
O38	100				
O42	100				
O43	100				

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อความ ITA	ข้อค้นพบ			
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	<p>E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากนักน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมาเล็กน้อยเพียงใด</p> <p>E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นเล็กน้อยเพียงใด</p>	<p>- ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ บางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ</p> <p>- ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ บางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา</p> <p>- ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร</p>	<p>- พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจ</p> <p>- สืบหาความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>- กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย</p>	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	นักทรัพยากรบุคคล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทาบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service	E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	ผู้รับบริการบางรายเห็นว่าการให้บริการยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๒. จัดคู่มือบริการประชาชนครบทุกกระบวนการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖	ทุกหน่วยงาน โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
	E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมหรือเลือกปฏิบัติ	๑. จัดทำช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ๒. จัดคู่มือบริการประชาชนครบทุกกระบวนการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	ทุกหน่วยงาน โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
	E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยังขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. จัดโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๒. มีการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการทุกครั้ง ๓. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	ทุกหน่วยงาน นักรัพยากร บุคคล เป็น ผู้รับผิดชอบหลัก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทาบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อความ ITA	ข้อค้นพบ			
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service (ต่อ)	E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	ร้อยละ ๓๐ ไม่ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบบริการออนไลน์	๑. จัดทำช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ให้ครบทุกกระบวนการ ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการขอรับบริการออนไลน์ให้ประชาชนได้รับทราบ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	ประชาชนเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็ปไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	I๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	มีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างไม่ถูกต้อง	๑. กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ต่อ)	1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้น้ำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	ขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๑. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๒. จัดโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าพนักงาน พัสดุ /นัก ทรัพยากรบุคคล
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและจัดซื้อจัดจ้าง	0๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่พบสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ว่าเป็นการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีใด เช่น วิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน....โครงการ วิธีคัดเลือก จำนวน.... โครงการ	๑. กำชับเจ้าหน้าที่พัสดุ ให้ดำเนินการจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ตามรูปแบบที่กำหนด ให้ถูกต้อง/ครบถ้วน ประกาศให้ประชาชนทราบ ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เว็บไซต์หลัก องค์การบริหารส่วนตำบล Facebook	มกราคม ๒๕๖๗	เจ้าพนักงาน พัสดุ
(๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	0๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่พบการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. กำชับเจ้าหน้าที่รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ เป็นราย ๖ เดือน	เมษายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	นักทรัพยากร บุคคล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงทาบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗					
ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังมากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางคนยังขาดความเชื่อมั่นในการให้ข้อมูลหรือแจ้งข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงาน	๑. มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน
	E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด	ประชาชนยังเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น เว็บไซต์ facebook หอกระจายข่าวหมู่บ้าน การประชุมประจำเดือน การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ทุกหน่วยงาน

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการกีดตามอำนาจหน้าที่ นโยบายรัฐบาล จังหวัด อำเภอ ค่อนข้างเยอะ แต่มีข้อจำกัดด้านบุคลากรไม่เพียงพอและยังขาดความรู้ความเข้าใจในภารกิจของตน
๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการกีดตามาก แต่มีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง