



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ

ที่ ๓๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของ
รัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า
มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนด
มาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลัก
สำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่
ควรกระทำ สำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง
จริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑) นายกองการบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) รองนายกองการบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ | คณะทำงาน |
| ๔) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๗) หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อน ให้คำปรึกษา
แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และ
สภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรพงษ์ สุขคุ้ม)

นายกองการบริหารส่วนตำบลสำโรงทาบ